СТРАТЕКО
СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПЛАТФОРМА СОЗИДАТЕЛЬНОГО КАПИТАЛА
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ОФИС

Декларация созидательного капитала

Капитал будущего определяется создаваемой стоимостью и тем будущим, которое он формирует.

Инициатор Декларации:
Международный проектный офис СТРАТЕКО

Декларация для практического применения и воплощения её принципов в бизнесе, управлении и общественных инициативах

© СТРАТЕКО, 2026

Преамбула

Мы живём в эпоху, когда масштаб капитала больше не может измеряться исключительно размером активов, прибылью, капитализацией или влиянием.

Капитал всегда меняет пространство вокруг себя.

Он создаёт предприятия и технологии, формирует рынки и города, влияет на здоровье и образование людей, определяет качество среды, открывает возможности — или сокращает их.

Поэтому вопрос XXI века заключается уже не только в том, сколько способен создать капитал, но и в том, что остаётся после его действия.

Мы называем созидательным капитал, создающий экономическую стоимость и одновременно увеличивающий потенциал человека, общества, территорий и будущих поколений. Такой капитал служит рождению инноваций, открывающих человечеству новые пути.

Созидательность не противопоставляется прибыли.

Мы исходим из того, что экономическая эффективность, предпринимательская энергия и общественная польза способны усиливать друг друга.

Бизнес может быть прибыльным и одновременно менять качество жизни. Инвестиции могут приносить доход и создавать инфраструктуру будущего. Технологии могут увеличивать производительность и расширять возможности человека. Предприниматель может создавать не только компанию, но и новую отрасль, сообщество, институт или новую модель взаимодействия.

Так возникает капитал, способный расти и одновременно увеличивать ценность пространства вокруг себя.

I. Что мы называем созидательным капиталом

Созидательный капитал — это не отдельный класс активов и не новая форма благотворительности.

Это принцип действия капитала.

Он может быть финансовым, предпринимательским, интеллектуальным, технологическим, промышленным, человеческим, культурным, социальным или репутационным.

За капиталом стоят люди. За движением денег — человеческие замыслы, труд, знания, решения и потребности.

Рассматривая деньги исключительно как безличный ресурс, мы рискуем потерять из виду человека: автора созданной ценности и того, для кого она создаётся. Денежный обмен связывает людей через признание ценности — продукта, труда, знания или возможности.

Поэтому для нас вопрос о деньгах включает вопрос о человеке: кто создаёт ценность, кому она нужна и какие возможности возникают благодаря этому обмену. Созидательный капитал сохраняет эту связь, направляя движение ресурсов на раскрытие человеческого потенциала.

За деньгами — человек. В основе обмена — ценность. В основе созидательного капитала — расширение возможностей человека.

Его отличает направление создаваемого эффекта.

Созидательный капитал — это капитал, создающий дополнительную долгосрочную ценность для человека, общества, экономики или территории.

Поэтому мы предлагаем оценивать капитал не только по тому, чем он владеет, но и по тому, что он создаёт.

II. Экономическая ценность и общественное благо не являются противоположностями

Мы отвергаем представление о том, что общественная польза обязательно требует отказа от экономической эффективности.

Прибыль является необходимым условием устойчивости бизнеса. Но прибыль не обязана быть единственным результатом деятельности капитала.

Ценностный бизнес создаёт востребованные продукты и устойчивую прибыль, опираясь на принципы, определяющие его решения и отношение к людям. Его ценности проявляются в том, как он зарабатывает и что становится возможным благодаря его росту.

Сильнейшие проекты будущего способны одновременно создавать несколько видов ценности: экономическую, человеческую, технологическую, социальную, территориальную, культурную и институциональную.

Чем больше система способна создавать таких взаимно усиливающих эффектов, тем выше качество созданного капитала.

III. Человек — не ресурс экономики

Экономика существует для человека, а не человек для экономики.

Поэтому одним из главных критериев развития становится способность экономических систем увеличивать человеческий потенциал.

Экономический рост, системно разрушающий человеческий потенциал, не может считаться полноценным развитием независимо от его финансовых показателей.

Мы понимаем благополучие человека широко: как физическое и ментальное здоровье, безопасность, доступ к технологиям и знаниям, образование и профессиональную реализацию, экономическую устойчивость, качество среды и продолжительность активной жизни, достоинство, культурную идентичность, возможность и свободу создавать, развиваться и передавать созданное следующим поколениям.

IV. Капитал наследия

Особое место в нашей философии занимает капитал наследия.

Мы понимаем его как долгосрочную ценность, возникающую тогда, когда финансовые, предпринимательские, интеллектуальные, социальные, репутационные и культурные ресурсы превращаются в системы, институты, территории, проекты и смыслы, способные сохранять значение во времени.

Наследием предпринимателя может стать не только переданный следующим поколениям бизнес. Им может быть созданная отрасль, восстановленная территория, технологическая школа, общественный институт, культурный объект, образовательная система, профессиональное сообщество или новая модель взаимодействия.

Капитал даёт возможности. Созидание превращает возможности в ценность. Наследие показывает, насколько долговечной оказалась эта ценность.

V. Предприниматель — один из архитекторов будущего

Мы рассматриваем предпринимательство шире, чем деятельность по извлечению прибыли.

Предприниматель способен создавать то, чего раньше не существовало: новые продукты, рынки, профессии, технологии, сообщества, инфраструктуры и модели сотрудничества.

В основе лидерства нового времени лежит состояние человека-творца — внутренняя свобода, осознанность и способность превращать замысел в реальность.

Человек-творец воспринимает себя как деятельного участника формирования будущего. Он соединяет воображение с волей к действию, знания — с ответственностью, личные устремления — с созданием ценности для других.

Человек-творец умеет создавать сам и ценить созданное другими. Благодарность для него — естественный отклик на ценность, принятую от другого человека. Он видит и ценит самого человека, его труд и вклад. Так рождается взаимодействие от сердца к сердцу.

Лидер нового времени действует из этого состояния и создаёт условия для раскрытия потенциала других людей, проявления их инициативы и авторского участия в значимых изменениях. Его созидательная сила проявляется и в собственных достижениях, и в способности пробуждать её в других.

Поэтому вместе с капиталом предприниматель получает возможность влиять на устройство будущего.

Масштаб этого влияния предполагает ответственность за направление роста при сохранении стремления к развитию.

VI. От конкуренции за существующее — к созданию нового

Большая часть экономики построена вокруг борьбы за уже существующие рынки, ресурсы и внимание.

Созидательный капитал способен действовать иначе. Он создаёт новые пространства возможностей.

Вместо борьбы за долю существующего рынка — создание нового рынка. Вместо изолированных компаний — экосистемы. Вместо краткосрочных сделок — долгосрочные партнёрства. Вместо разрозненных интересов — коалиции вокруг больших задач. Вместо игры с нулевой суммой — системы, где рост одного участника увеличивает возможности других.

Проекты созидательного капитала могут возникать в промышленности и технологиях, здравоохранении и образовании, финансах и инфраструктуре, культуре и креативных индустриях, территориальном развитии, медиа и предпринимательстве. Их объединяет не отрасль, а принцип: капитал должен служить расширению пространства возможностей человека.

Высшая форма предпринимательского творчества — способность создать ранее не существовавшее игровое поле.

VII. От капитала отдельных участников — к экосистемам созидания

Крупнейшие задачи будущего требуют не концентрации всех ресурсов в одних руках, а способности соединять разные виды капитала вокруг общей цели.

Предприниматель привносит инициативу и скорость. Инвестор — финансовый ресурс и дисциплину эффективности. Учёный — знания. Государство — институциональные возможности. Территория — среду и запрос. Общество — доверие и участие. Медиа — способность распространять смыслы. Культура — историческую глубину и идентичность.

Соединённые в правильно спроектированной системе, эти ресурсы способны создавать эффект, недостижимый для каждого участника в отдельности.

Поэтому одной из ключевых форм созидательного капитала мы считаем экосистемы — динамические системы партнёрства, где частный интерес участников соединяется с общей долгосрочной ценностью.

Сила созидательного капитала определяется уже не только размером принадлежащих ему активов, но и масштабом возможностей, объединённых вокруг большой цели.

В основе такой экосистемы лежит соборность — способность свободных и самостоятельных участников объединять знания, ресурсы и волю ради общей цели, сохраняя уважение к голосу и достоинству каждого.

VIII. Капитал должен уметь создавать больше, чем он потребляет

Любая экономическая деятельность использует ресурсы: финансовые, природные, человеческие, инфраструктурные, интеллектуальные и репутационные.

Созидательная модель предполагает стремление к положительному балансу: деятельность системы должна увеличивать совокупный потенциал среды.

Это не означает отсутствия издержек. Это означает способность видеть полный результат деятельности — не только внутри бухгалтерского баланса организации, но и за его пределами.

IX. Длинный горизонт становится конкурентным преимуществом

Краткосрочная выгода способна создавать долгосрочные потери.

Поэтому созидательный капитал мыслит поколениями, а не только отчётными периодами.

Мы поддерживаем решения, способные сохранять и увеличивать ценность во времени: создание институтов, развитие человеческого капитала, формирование научных школ, инвестиции в здоровье, развитие территорий, создание инфраструктуры, передача знаний, формирование культуры предпринимательства и ответственности.

Настоящий масштаб капитала становится виден на длинном горизонте.

X. Созидательный эффект должен быть измерим

Добрые намерения сами по себе не создают созидательный капитал. Значение имеет результат.

Поэтому мы выступаем за развитие инструментов, позволяющих оценивать наряду с финансовой эффективностью создаваемый положительный эффект.

Сколько новых возможностей возникло? Сколько людей получили доступ к более качественной жизни? Как изменился человеческий потенциал? Какие новые предприятия и рабочие места появились? Какие технологии были созданы? Как изменилось качество территории? Какие новые институты возникли? Какой эффект сохранится через десять или двадцать лет?

Созидание должно постепенно становиться измеримой экономической категорией.

XI. Созидательный капитал не может быть имитацией

Общественная польза не должна становиться декоративным приложением к бизнесу.

Мы не считаем созидательным капиталом деятельность, где декларация положительного воздействия используется исключительно для репутационного прикрытия системного разрушительного эффекта.

Созидательность определяется не заявлениями. Она определяется архитектурой бизнеса, характером принимаемых решений и реальными последствиями деятельности.

XII. Наши принципы

Создавать. Стремиться оставлять после своей деятельности новые возможности, продукты, знания, технологии, предприятия, инфраструктуру и институты.

Развивать в себе человека-творца. Поддерживать внутреннюю свободу, ясность и созидательную энергию. Осознанно выбирать направление своих действий и воплощать замыслы. Создавать условия для раскрытия творческого потенциала других людей.

Умножать. Использовать капитал так, чтобы его движение увеличивало совокупный потенциал среды.

Мыслить долгосрочно. Учитывать последствия решений за пределами ближайшего финансового периода.

Соединять мудрость и созидательную силу лидеров нового времени. Создавать партнёрства и экосистемы там, где объединение ресурсов способно дать больший эффект, чем действие по отдельности.

Измерять. Оценивать не только прибыль, но и создаваемую долгосрочную ценность.

Инвестировать в благополучие человека. Рассматривать рост человеческого потенциала как один из ключевых результатов экономического развития. Развивать здоровье, образование, знания, профессиональную реализацию и способность создавать. Уважать достоинство человека как основу его благополучия.

Создавать возможности, новые игровые поля. Не ограничиваться распределением существующей ценности, а создавать новые источники ценности.

Содействовать инновациям. Поддерживать предпринимательство, науку и технологическое творчество, превращающие идеи в востребованные решения, создающие новые рынки, модели взаимодействия, отраслевые платформы и пространства кооперации. Оценивать инновации по создаваемой пользе и жизнеспособности в долгосрочной перспективе.

Мыслить системами. Объединять бизнес, государство, науку, образование, культуру, общественные институты и профессиональные сообщества вокруг общих задач. Соединять компетенции и ресурсы для достижения значимых изменений.

Действовать солидарно. Поддерживать инициативы друг друга, делиться возможностями и принимать ответственность за совместный результат. Строить партнёрства так, чтобы успех одного участника открывал новые возможности для других.

Быть благодарными. Замечать и признавать вклад других людей в наше благополучие и достижения. Выражать признательность уважением, справедливым вознаграждением и поддержкой. Бережно относиться к полученной ценности и приумножать её своим участием.

Действовать с честью. Держать слово, быть верными принятым обязательствам и отвечать за свои поступки. Сохранять порядочность в выборе целей и средств, в партнёрстве и конкуренции. Считать недопустимым достижение успеха ценой обмана, предательства и утраты собственной чести.

Сохранять и уважать достоинство. Признавать безусловную ценность человека независимо от его достатка, положения и влияния. Не поступаться собственным достоинством и не посягать на достоинство других. Использовать силу капитала для расширения возможностей человека, сохраняя уважение к его свободе, труду и праву на собственный голос.

Нести ответственность за влияние. Учитывать последствия своих решений для человека, общества и среды. Соотносить масштаб влияния с мерой принимаемой ответственности. Отвечать за результаты использования капитала и его воздействие на будущее.

Оставлять наследие. Стремиться создавать системы со значением, способным пережить их создателей. Обеспечивать условия для сохранения и развития созданной ценности независимо от её основателя. Рассматривать наследие как ресурс будущего.

XIII. Наш выбор

Мы не предлагаем заменить капитализм благотворительностью.

Мы не предлагаем отказаться от прибыли, частной инициативы, конкуренции или амбиций.

Мы предлагаем следующий шаг:

От капитала накопления — к капиталу созидания.

От экономики извлечения ценности — к экономике умножения ценности.

От отдельных успешных компаний — к экосистемам возможностей.

От краткосрочного результата — к наследию.

От вопроса «Сколько мы заработали?» — к более масштабному вопросу: «Что стало возможным благодаря тому, что мы существовали?»

XIV. Декларация

Мы верим, что капитал может быть одной из величайших созидательных сил человечества.

Он способен превращать идеи в предприятия. Знания — в технологии. Технологии — в новые отрасли. Партнёрства — в экосистемы. Амбиции отдельных людей — в изменения масштаба общества.

Поэтому капитал будущего будет определяться не только количеством созданного богатства.

Его масштаб будет определяться количеством созданного лучшего будущего.

Мы называем такой капитал — СОЗИДАТЕЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ.

И предлагаем предпринимателям, инвесторам, управленцам, профессионалам, учёным, общественным деятелям и институтам, разделяющим эти принципы, присоединиться к формированию новой культуры капитала.

Культуры, где мерой успеха становится не только полученное нами, но и созданное благодаря нам.

Декларация открыта для присоединения и практического применения. Её принципы могут стать основой стратегий, инвестиционных решений, корпоративной культуры, партнёрств и проектов. Присоединиться к Декларации — значит принять эти принципы как ориентир и воплощать их в своей деятельности.

Присоединение к Декларации означает не принадлежность к политической или идеологической системе и не принятие формальных обязательств по объёму инвестиций. Это публичное признание принципа: капитал несёт не только право распоряжения ресурсом, но и возможность создавать с его помощью долгосрочную ценность.

Мы не хотим, чтобы эта Декларация оставалась только текстом. Её смысл — создавать пространство для практического действия.

Вокруг её принципов могут формироваться сообщества предпринимателей и инвесторов, проектные и инвестиционные коллаборации, исследования и методология оценки созидательного эффекта, деловые и образовательные инициативы, системы признания лучших практик, проекты капитала наследия и международный диалог. Отдельная задача — соединять разработчиков, предпринимателей, инвесторов и территории, чтобы перспективные инновации проходили путь от идеи и испытания до внедрения и масштабирования.

XV. Наш призыв

Мы обращаемся к тем, кто воспринимает капитал не как конечную цель, а как возможность.

К тем, кто хочет создавать компании, способные менять отрасли. Проекты, способные менять территории. Технологии, способные менять качество жизни. Институты и сообщества, способные пережить своих основателей.

Мы предлагаем перейти от разговора о размере капитала к разговору о масштабе создаваемой им ценности.

Не только владеть — создавать.

Не только увеличивать — преумножать возможности.

Не только достигать — оставлять после себя то, что продолжает развиваться.

СОЗИДАТЕЛЬНЫЙ КАПИТАЛ — ЭТО КАПИТАЛ БУДУЩЕГО.

Инициатор Декларации: Международный проектный офис и стратегическая платформа для лидеров нового времени «СТРАТЕКО»

Автор Декларации: Екатерина Гребенскова

Декларация для практического применения и воплощения её принципов в бизнесе, управлении и общественных инициативах

© СТРАТЕКО. Декларация созидательного капитала.